

Fælles om den gode arbejdsplads

MED HOVEDUDVALGETS STRATEGI 2024-2026





Hovedudvalgets strategiplan sætter ramme og retning for de mål og indsatser udvalget særligt vil være optaget af i de kommende år.

Vision for MED Hovedudvalget

Hovedudvalget understøtter det udviklende samarbejde mellem ledelse og medarbejdere i hele vores MED-organisation. Sammen finder og fastholder vi de gode organisatoriske løsninger for en attraktiv arbejdsplads med et trygt og udviklende arbejdsmiljø med fokus på kerneopgaven.

Fælles for os er, at det er borgerne, vi er her for. Vi har derfor en gensidig forpligtigelse i MED-organisationen og i det daglige samarbejde mellem ledelse og medarbejdere til at styrke det gode lederskab og det gode medarbejderskab. Jo stærkere arbejdsfællesskab vi har i MED-systemet, jo bedre lykkes vi sammen om kerneopgaven. Hovedudvalget skal skabe sammenhængskraft i MED-systemet og vi skal kommunikere klart og tydeligt om mål, indsatser og beslutninger.

Strategien forsøger at afspejle de politiske ønsker, administrationens strategiske arbejde og vores fælles ambition om at løse vores kerneopgave venligt, professionelt og ved at samarbejde på tværs.

På den baggrund er der udvalgt følgende tre strategiske indsatsområder:

- Den attraktive arbejdsplads – vi har meningsfyldte og fleksible arbejdsfællesskaber
- Arbejdsmiljø – vi styrker det gode fysiske og psykiske arbejdsmiljø
- Innovation og digitalisering – vi udvikler vores arbejdspladser og vores medarbejdere



Den attraktive arbejdsplads

For at løse vores kerneopgave kompetent, både nu og i fremtiden, skal vi være i stand til at tiltrække og tilknytte kompetent personale og sikre, at de udvikles og bliver i Glostrup Kommune i en længere periode og levere kvalitet i deres arbejde med høj tilstedeværelse og nærvær.

Det vil vi:

- Vi vil udvikle de lokale MED-udvalg og TRIO'er, så de bliver bevidste om deres opgaver og muligheder i forhold til at understøtte den attraktive arbejdsplads
- Vi vil understøtte MED-organisationen i arbejde med, hvordan fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen kan virkeliggøres lokalt for medarbejdere i forskellige livsfaser
- MED-organisationen skal have fokus på, at medarbejderne oplever at være en del af en udviklende, social og god arbejdsplads
- Vi vil have fokus på trivsel, forebyggelse af sygefravær og anerkendelse af kollegaer og arbejdspladser med lavt sygefravær

Arbejdsmiljø

Vi prioriterer trivsel, en venlig omgangstone og et godt arbejdsmiljø. Det er målet, at alle ansatte skal opleve arbejdsglæde og gode arbejdsvilkår, når opgaverne løses.

Det vil vi:

- Løfte MED-organisationen kompetencer og viden om det fysiske og psykiske arbejdsmiljø
- Skærpe fokus på forebyggelse af arbejdspress, stress og nedslidning
- Udbrede kendskabet til kommunens tilbud om forebyggelse og understøttelse af trivsel, samarbejde og arbejdsmiljø

Innovation og digitalisering

Vi er alle interesserede i, at arbejdspladsen udvikler sig og derfor skal så mange som muligt bidrage til at forbedre vores service til brugerne og vores egne arbejdsgange. Innovation bør involvere hele arbejdspladsen, og MED udvalgene skal være med til at sikre, at det sker i rette tempo og omfang. Derfor skal der skabes en kultur, hvor der både er plads til hverdagsinnovation og til større forandringer og omlægninger. Det enkelte MED udvalg på arbejdspladsen skal i højere grad være i stand til at bidrage til denne udvikling.

Det vil vi:

- Vi vil arbejde strategisk med kompetenceudvikling for alle MED udvalg med fokus på innovation
- Vi vil understøtte, at MED udvalgene på alle arbejdspladser arbejder systematisk med at effektivisere og modernisere vores arbejdsgange og opgaveløsninger
- Vi vil understøtte videndeling og læring på tværs af arbejdspladserne i Glostrup Kommune i forhold til udvikling af den gode arbejdsplads

